

## formazione &amp; carriere

**Export o riorganizzazione: quando la piccola impresa cerca un manager**

Direttori generali, direttori commerciali, export manager, operations manager sono le figure più ricercate dalle medie imprese italiane nell'ultimo anno, secondo l'osservatorio di MPSItalia, società di executive search di Gi Group.

Esigenze di riorganizzazione interna, ma soprattutto di internazionalizzazione e apertura di filiali e sedi estere per acquisire nuovi mercati sono le principali ragioni che sostengono questo trend crescente di pmi che si rivolgono agli esperti di *executive search* per trovare il professionista più adatto.

«In un contesto di difficoltà economica per la grande impresa, il maggior dinamismo nel mercato del lavoro viene registrato in questo momento nelle aziende produttrici di prodotti di qualità fino ai 50 milioni di euro circa - commenta Sandro Sereni, senior partner di MPSItalia -. Dagli anni '90 a oggi, infatti, la percentuale media delle PMI sul totale

dei clienti che si è rivolta a strutture come la nostra è costantemente cresciuta passando dal 15% al 40% del 2008, secondo un trend destinato a perdurare anche nel 2009. Questo bacino si prospetta pertanto come uno dei più interessanti e ricchi di opportunità per alti profili alla ricerca di nuove sfide personali e professionali».

Si tratta infatti di aziende di piccole e media dimensione a prevalente gestione imprenditoriale diffuse su tutto il territorio italiano e appartenenti a diversi settori e distretti industriali, ma accomunate da un focus produttivo su beni di alta qualità alla ricerca di nuovi mercati emergenti in cui proporsi.

Più importante della conoscenza specifica del prodotto la caratteristica principale ricercata nei candidati è la buona conoscenza dei mercati di interesse, specie quelli dell'Europa orientale e dell'Est asiatico nel caso di figure commerciali e

legate all'export al fine di trovare i più veloci canali di ingresso per avviare con successo accordi, attività e strutture in loco.

Nel caso, invece, di realtà in fase di ammodernamento e ristrutturazione l'esperienza organizzativo/gestionale e la maturità, anche anagrafica, sono i plus ricercati nei manager da assumere come direttori generali che sappiano garantire continuità operativa e nuovi scenari di business.

«In questo contesto manager senior con esperienze internazionali alle spalle e con l'entusiasmo di cogliere nuove sfide hanno ottime chance di inserimento - continua Sereni - la maturità e la professionalità acquisite sono un biglietto da visita molto apprezzato dall'imprenditore, cliente sempre più esigente verso operatori come noi, ma anche consapevole che per raggiungere profili di questo tipo i canali informali di contatto non sono più sufficienti».

